



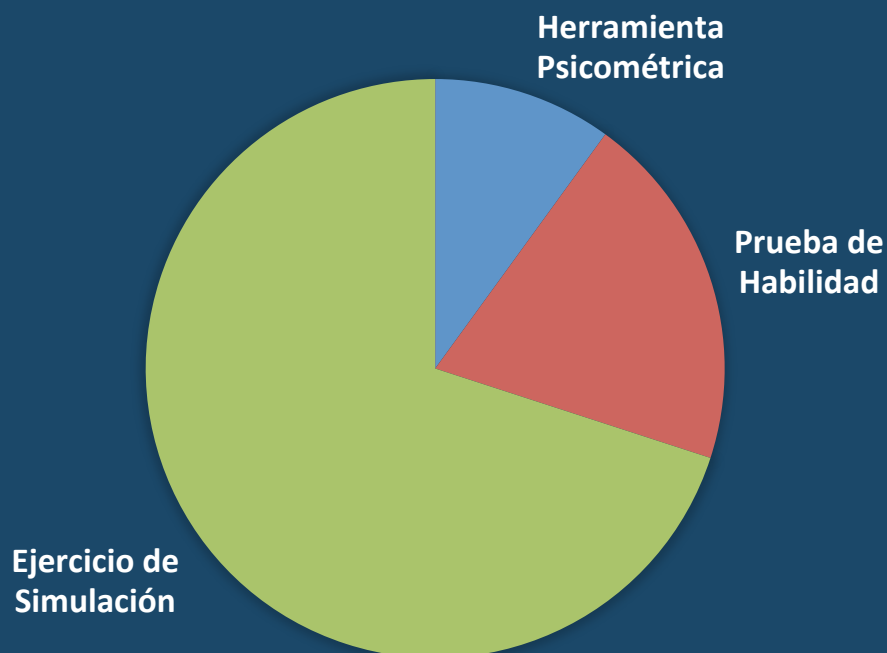
# Assessment Center

## Estrategia de Evaluación

Los resultados de los centros de evaluación están siendo extensamente utilizados para identificación de talentos, predecir el desempeño, preparar nuevos sucesores y para guiar el tipo y la secuencia de las actividades de desarrollo para puestos ejecutivos y de dirección.

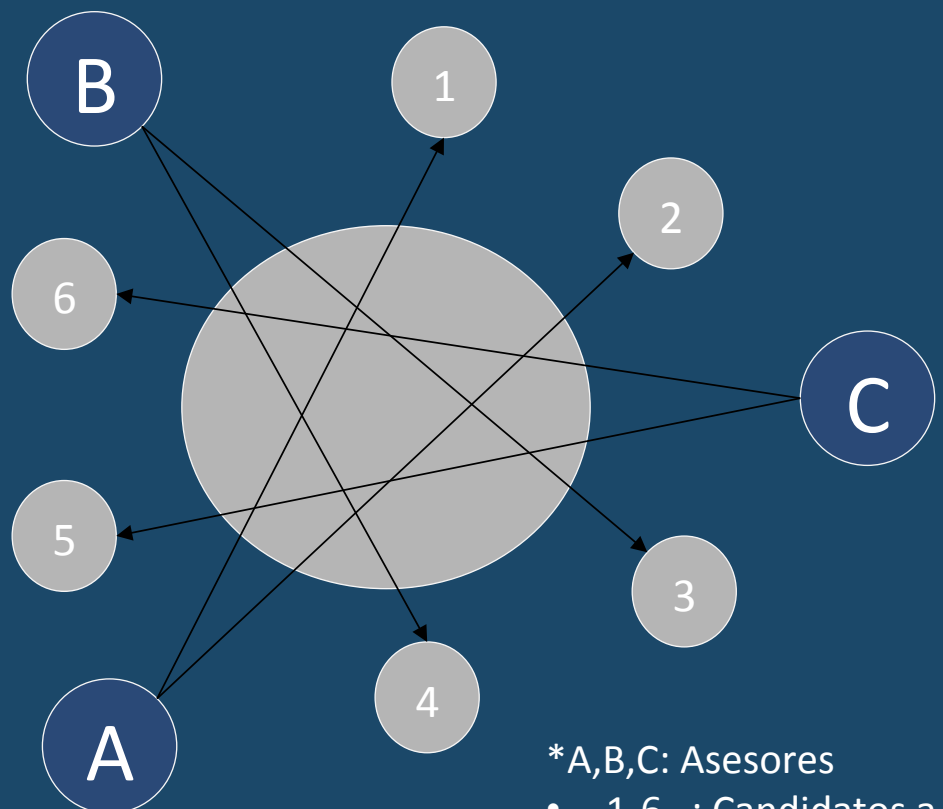
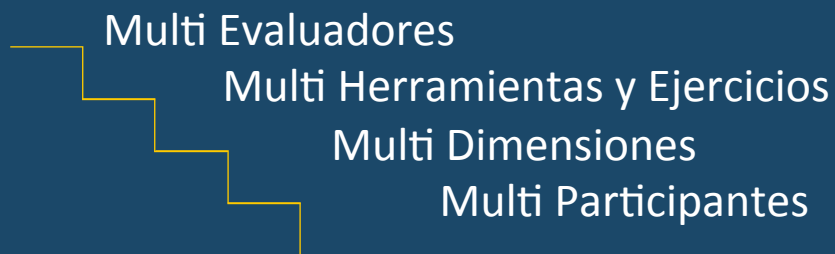
Nuestro esquema de evaluación es en su mayoría de ejercicios simulados en combinación con pruebas psicométricas y de habilidad.

La evaluación de liderazgo es principalmente una evaluación de los comportamientos observados.



Nuestra técnica de evaluación es única en el mercado ya que cuenta con diferentes recursos para brindar los resultados más certeros y objetivos.

Para ello contamos durante todo el proceso de evaluación con lo siguiente:



- \*A,B,C: Asesores
- 1-6 : Candidatos a evaluar

Competencias  
Evaluadas



- Orientado al cliente
- Perspectivas de negocio
- Liderazgo de Gente
- Toma de Decisión
- Innovación
- Desarrollo de Personal
- Ejecución
- Trabajo en Equipo
- Comunicación
- Persistencia al logro de metas
- Ética



Aplicaciones	Niveles	Industrias	Cobertura	Entregables
<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluación de Talentos</li> <li>Potenciales Sucesores</li> <li>Empleados de Alto Desempeño</li> <li>Personal en Desarrollo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Directivos</li> <li>Gerentes</li> <li>Supervisores</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ventas</li> <li>Servicio</li> <li>Producción</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cd de México</li> <li>Guadalajara</li> <li>Monterrey</li> <li>Colombia / Perú</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Resumen de competencias</li> <li>Resumen total del assessment</li> <li>Comprensión del resultado</li> <li>Plan Individual de Desarrollo</li> </ul>