

Situaciones que el equipo gerencial y directivo debe cuidar para disminuir la rotación en la compañía.

Es parte de las funciones de los gerentes y directores el enfocarse en resultados rápidos y eficientes por parte de su equipo de trabajo lo cual se vera reflejado en el resultado de la compañía. Lamentablemente muchas veces el equipo gerencial y directivo no se preocupa en definir las funciones de ciertas posiciones y asegurar el equipo básico y esto no ayuda en absoluto a tener condiciones sanas así como el sentido de seguridad y pertenencia, lo cual aumenta la rotación en la compañía.

El no permitir que un empleado tome un descanso de 10 ó 15 minutos por un café o lo que sea, también crea un alto nivel de estrés, lo cual va desgastando al equipo de trabajo, hasta que deciden dejar la compañía. Es recomendable tomar un receso de entre 10 y 15 minutos cada 2 horas de trabajo.



Es común que un gerente o directivo este siempre en una pelea continua de reducción de costos y esto se ve reflejado en acciones que no necesariamente van a llevar a una reducción de costos significativo, pero si en la productividad o sentido de pertenencia de un empleado, como por ejemplo: Se decide no comprar una silla nueva para un empleado, aun cuando la silla que se le esta asignando ya no esta en buenas condiciones. Lo mismo con una computadora. Si con equipo tan básico no se ve una inversión por parte de la compañía, muy probablemente el empleado se preguntará si vale la pena hacer carrera en dicha compañía.

El clima laboral en muchas ocasiones es crucial para muchos empleados y en muchas ocasiones los gerentes y directivos presionan a sus equipos con acciones no adecuadas, como por ejemplo: “Se que eres muy bueno para esto, pero tu desempeño esta siendo malísimo”. Definitivamente el estilo de liderazgo de los gerentes y directivos es crucial en la estancia que va a tener el empleado en la compañía. Esto no quiere decir que todos los gerentes y directivos de la compañía deben ser “paternalistas”, pero si, simplemente se trata con respeto al equipo de trabajo y se tienen bien definidas las funciones de cada persona, es un buen comienzo para tener un equipo de trabajo exitoso y disminuir el que los empleados dejen de sentir un sentido de pertenencia con la compañía.