

Lo que no debes olvidar mencionar en tu CV

En innumerables ocasiones, las personas que nos dedicamos al reclutamiento y selección de ejecutivos nos damos cuenta que hay competencias básicas que los candidatos no incluyen en su CV y que por ningún motivo deber ser olvidadas, sin importar cual es su área de experiencia, por ejemplo:

Auto Confianza

Convencer de que se es capaz de realizar un buen trabajo y que se tiene la habilidad de superar problemas. De igual forma demostrar que se pueden aceptar nuevos retos con una actitud de confianza.

Conciencia Organizacional

Poder interpretar y comprender quien en la organización toma las decisiones que pueden dar un vuelco a la organización y saber cómo pueden influir dichas decisiones a sus equipos directos.

Liderazgo

Cuando un candidato denota en su CV que tiene la capacidad de dirigir a un equipo de trabajo, definitivamente puede continuar en un proceso de selección para una posición ejecutiva. Siempre mencionando como logro que su equipo participara en el alcance de los objetivos, clima, y políticas.

Orientación a resultados

Demostrar que siempre se buscó y se logró sobre pasar los objetivos establecidos por la organización en el momento. Estos objetivos siempre deben ser medibles, para poder mencionar en el CV como se sobre pasaron estos objetivos. Es muy interesante para un reclutador cuando lee en un CV que dicho candidato logro algo que nunca ha logrado en la organización que esta o estuvo laborando (esto debe ser comprobable).

