

Preguntas importantes ante un reclutador

Debes tratar de llegar al menos unos 5 minutos antes a tu entrevista para tener tiempo de relajarte antes de iniciar la entrevista. Debes estar lo suficientemente relajado para poder estar en condiciones de sentirte confiado y poder contestar cualquier tipo de pregunta y presentar / vender tus habilidades para la posición. Algo muy cierto es que el reclutador se da cuenta si se trata de un prospecto interesante en los primeros 5 o 10 minutos de la entrevista. Es sumamente importante durante las entrevistas, permanecer al pendiente de preguntas que tal vez no te hagan sentir del todo cómodo, o que simplemente no las veías venir, ya que son preguntas fuera de contexto profesional y el reclutador las utiliza para saber un poco sobre tu personalidad, conocer tu creatividad y ver si puedes o no tener una buena relación con el posible jefe. Por lo tanto en este tipo de preguntas no hay respuestas correctas o incorrectas.

Algunas preguntas que el reclutador esta acostumbrado a realizar durante las entrevistas para evaluar lo antes mencionado, son las siguientes:

1. ¿Te consideras una persona con iniciativa? ¿Me puedes dar un ejemplo?

Al responder, prepara varios ejemplos, los cuales enlistaras, pero solo el que consideras el ejemplo donde se ejemplifica mejor que eres una persona con iniciativa, es aquí donde te extenderás un poco más en tu respuesta.

2. ¿Cómo manejas el tema de entregas con fechas límite?

Demuestrés tu capacidad de cooperar. Utiliza palabras clave como diplomacia, perseverancia, buscar empatía y, al final enfócate en como buscas sacar el objetivo planteado.

3. ¿Estas contento con lo que hasta ahora has venido haciendo?

En este punto el reclutador evaluará si realmente estas aún motivado por continuar en una posición como lo que actualmente tienes y estas dispuesto a crecer en esa área o simplemente estas buscando obtener el empleo, mientras obtienes una mejor oportunidad.

4. ¿Por qué quieres estar con nosotros, qué te llama la atención de este lugar?

Muy importante saber sobre la compañía para la cual te están entrevistando para que puedas tener preguntas o comentarios sobre la misma. Si el reclutador se da cuenta de que no hiciste la tarea de investigar un poco sobre la empresa para la cual te están entrevistando, el podrá deducir que no estas tan interesado en la empresa y que tan solo estas ahí para ver que pasa.

5. ¿Por qué has tenido tantos empleos?

Importante evitar responder que si no ves retos, o crecimiento, por lo general decides buscar otro trabajo. Siempre hay que dar una explicación del porque saliste de cada una de las empresas, pero sobre todo, comentar que lo que buscas en este momento es estabilidad.

6. ¿Cuáles son tus expectativas de salario?

Evita decir que esperas un crecimiento en tu paquete económico de más del 30% de tu salario actual, ya que en el mercado laboral, la mayor parte de las ofertas laborales se manejan con un crecimiento del 10% al 30% máximo, de acuerdo a tu salario actual. (Esto enfocándonos en posiciones de gerencia media hacia arriba).

Muchos candidatos son descartados cuando tienen una expectativa económica alta, porque se sienten mal pagados o porque creen que es lo justo después de haber hecho un diplomado o maestría.

