

## ¿ Cómo ser un gran líder ?



Es muy importante no perder de vista que apoyándose en su equipo es como un verdadero líder debe obtener resultados. Siempre hay que estar conscientes de que los empleados están trabajando para usted por gusto y no simplemente porque hay una retribución económica, ya que en cualquier momento pueden tomar dar un giro a su carrera profesional y tomar un nuevo proyecto.

La manera en que obtienes el mejor resultado de tu equipo, ya sea con incentivos, reconocimientos, etc. Es la mejor manera para saber si eres un buen líder o un Gran Líder.

Se deben tener prioridades, pero cuando la meta personal se intercepta con la meta profesional, el resultado es el éxito. Es muy importante rodearse de personas que busquen lo mismo que usted como líder, y de esta forma serán realmente excelentes en el servicio o producto que ofrecen.

Para lograr tener un equipo que comparte las mismas metas que usted, siempre se debe tratar de saber, ¿Por qué las personas que conforman su equipo están con usted y no en otro lado?, ¿Por qué a su equipo le gusta hacer su trabajo y experimentan un constante flujo de energía?

Teniendo una buena idea de la respuesta de estas dos preguntas, por cada una de las personas que conforman su equipo, lo llevarán a ser un Gran Líder.

Hay que tener un equipo entusiasmado y como un Gran Líder, debe mostrarse entusiasmado y emocionado por el cumplimiento de las metas y el éxito de la compañía. Al mismo tiempo hay que mostrar lealtad siendo leal ante su equipo, esto siempre será un refuerzo positivo.

Una de las cualidades del Gran Líder es ser valiente lo cual se resume en audacia. Esto se puede ver reflejado en un fracaso, pero el Gran Líder siempre toma acción aunque no tenga garantía de éxito.

